



# COMUNE DI BRUSASCO

P.IVA 02299830014

Tel. (011) 91.51.101 – Fax (011) 91.56.150

\*\*\*\*\*

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA QUADRIENNO NORMATIVO 2006/2009 E PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2009.**

### **Premesso che:**

- con determinazione dirigenziale n. 6 del 5/02/2009 si è provveduto alla quantificazione per l'anno 2009 delle risorse da destinare alla costituzione del fondo di cui all'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 e che la stessa, con nota prot. n. 1824 del 12/03/2009, è stata inviata alle OO.SS.;
- con nota prot. n. 5146 del 2/07/2009 venivano convocate tutte le rappresentanze sindacali territoriali di categoria e firmatarie del C.C.N.L. e il R.S.U.;

L'anno duemilanove, addì sedici del mese di luglio alle ore 14.00, presso la sede municipale del Comune di Brusasco, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica:

- **Dott.ssa Giuseppina DE BIASE** – Segretario Comunale - in qualità di Presidente;
- **Annamaria NICOLA** – Responsabile del Servizio Economico-Finanziario ed Amministrativo - in qualità di Membro;

e di parte sindacale:

- **Giovanni QUARTARONE**, rappresentante della organizzazione sindacale del FPS-CISL;
- **Francesco SCARAFIOTTI**, quale R.S.U., eletto il 13/03/2009;

Nella stessa sede si conviene che le risorse stabili complessive ammontano ad Euro **14.851,03** e che vengono utilizzate nella loro interezza per:

- Euro **6.640,72** per progressioni orizzontali anni precedenti;
- Euro **5.668,83** per progressioni orizzontali anno 2008;
- Euro **2.412,36** per indennità di comparto;
- Euro **129,12** per indennità di cui all'art. 32, comma 9 del C.C.N.L. 2004 (cat. A).

Le risorse variabili sono costituite da:

- Euro **537,06** (somma a favore degli operatori dei servizi demografici – D.Lgs. n. 30/2007);
- Euro **1.620,16** per la gestione delle funzioni concernenti il diritto allo studio attribuite ai Comuni dalla L.R. n. 28/2007, art. 32 e da D.G.R. n. 36-11129;
- Euro **1.639,00** derivanti dall'applicazione dell'1,2 del MS 97 vincolati a progetti il cui esame è sottoposto all'organo di revisione contabile ai sensi dell'art. 15, comma 4 del C.C.N.L. 1999.

Si concorda che verranno ripartite con le seguenti modalità:

1. Euro **537,06** a favore di Anna Maria ALFARONE;
2. Euro **1.620,16** a favore di Annamaria NICOLA;
3. Euro **1.639,00** a favore di coloro che attiveranno progetti la cui disponibilità è vincolata all'accertamento da parte all'organo di revisione contabile di utilizzare l'importo per i processi di razionalizzazione del lavoro.

I progetti dovuti ad un processo di razionalizzazione dei carichi di lavoro proposti e concordati sono i seguenti:

1. Revisione e verifica delle scadenze delle concessioni cimiteriali ed eventuali comunicazioni ai titolari al fine di un riordino delle pratiche cimiteriali dal punto di vista amministrativo per una gestione "più ordinata e consapevole in loco dei 3 cimiteri comunali". Al termine del progetto i registri dovranno essere aggiornati, le comunicazioni ai privati spedite e la planimetria rivista a seguito di puntuali sopralluoghi nei cimiteri;
2. Il Parco di Palazzo Ellena, immobile comunale e attualmente sede provvisoria di Municipio, deve essere curato e tenuto ben pulito senza l'ausilio di personale esterno;
3. E' intenzione dell'Amministrazione procedere ad interventi più efficaci a favore della sicurezza stradale, soprattutto sull'incrocio della strada provinciale dove è ubicata la scuola "Istituto Comprensivo di Brusasco" che raccoglie molti alunni anche di paesi limitrofi. Verranno effettuati controlli puntuali dall'Agente di Polizia Municipale nelle ore di punta dall'inizio dell'anno scolastico anche con l'aiuto, qualora installate, di apparecchiature sugli impianti semaforici, per controllo del rispetto del Codice della Strada;
4. Considerato che in data 4/03/2009 è stato approvato il Bando per l'assegnazione A.T.C. ai richiedenti case di E.R.P. e che sulla base di idonea graduatoria, è necessario provvedere all'assegnazione degli appartamenti; visto che coincide con l'assenza per maternità dell'incaricata e che non è stato possibile procedere alla sua sostituzione, si deve comunque provvedere alla predisposizione degli atti di assegnazione e la gestione conseguente dell'iter fino al rientro del titolare dalla maternità.

Per l'anno 2009 non è possibile disporre di nessun incremento di somme né sulle risorse stabili, né su quelle variabili.

## **INDICE**

### **Disposizioni Generali**

**ART. 1 Ambito di applicazione e durata**

**ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse**

**ART. 3 Costituzione del fondo di cui all'art. 31 C.C.N.L. del 21/01/2004**

**ART. 4 Utilizzo delle Risorse Stabili**

ART. 4.1 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto il 31/12/2003 ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. B) del CCNL dell'1/04/1999

ART. 4.2 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto biennio 2003/2004

ART. 4.3 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità al personale delle categorie A e B1

**Definizione criteri di riparto risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali e al premio incentivante la produttività**

**ART. 5 Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria**

**ART. 6 Proposta per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività. (art. 17, C.C.N.L. 01.04.1999)**

**ART. 7 Disposizioni finali**

---

---

## **Disposizioni generali**

### **ART. 1 Ambito di applicazione e durata**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2009, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 e del C.C.N.L. dell'11/04/2008.

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è, peraltro, da ritenersi valida per l'intero quadriennio 2006/2009.

Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 1/04/1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

### **ART. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse**

Dato atto che:

- 1) "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.Lgs. 165/01);
- 2) le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;  
nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

### **ART. 3 Costituzione del fondo di cui all'art. 31 C.C.N.L. del 21/01/2004**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, risulta così costituito: STORICO



**PER L'ANNO 2009:**

**A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale.** (art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'01.04.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 05.10.2001)

- dalla quantificazione relativa all'anno 2007 e dal precedente schema (Allegato alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 15 in data 14/04/2007)

1° TOTALE

€ 9.509,12

**B) Incremento delle risorse destinate alla generalità dei dipendenti.**

*B.1 Relative all'anno 2003 (art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004)*

- 1) importo pari allo 0,62% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza (comma 1) € 824,59
- 2) importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, esclusa la dirigenza.  
L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (commi 2 e 3). L'incremento non trova altresì applicazione da parte degli enti locali disestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8) ..... € 570,17

*B.2 Relative all'anno 2006 e successivi (art. 4 C.C.N.L. 9 maggio 2006)*

- 1) importo pari allo 0,5% del monte salari 2003 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%)..... € 693,18

*B.3 Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate*

*(dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004 e n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006):*

- a) ai sensi dell'art. 1, comma 3, del C.C.N.L. 05.10.2001 ..... € 0,00
- b) ai sensi dell'art. 29, comma 5, del C.C.N.L. 22.01.2004 ..... € 0,00
- c) ai sensi dell'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 09.05.2006 (dipendenti interessati SCARAFIOTTI –FERRARIS) € 26,00
- d) ai sensi dell'art. 7, comma 2, del C.C.N.L. 11.04.2008 ..... € 0,00

*B.4 Relative all'anno 2008 e successivi (art. 8, comma 2, del CCNL 11.04.2008)*

importo pari allo 0,60% del monte salari 2005, esclusa la dirigenza.  
L'incremento è consentito ai soli enti la cui spesa del personale risulta non superiore al 39% delle entrate correnti (comma 2). .....

Totale € 0

€ 1.148,50

2° TOTALE € 3.262,44

**C) Recupero risorse liberate in seguito a cessazioni o progressioni verticali del personale**

1) Recupero quote di retribuzioni per le progressioni economiche orizzontali dei dipendenti cessati anno 2003 e 2006 (Euro 299,54 + Euro 1.152,81) € 1.452,35

2) Recupero somma liberata per progressione verticale anno 2004

€ 627,12

3° TOTALE € 2.079,47

**D) Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità. (art. 31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 - art. 8, c.3, del CCNL 11.04.2008)**

- 1) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 (accordi di sponsorizz. ecc. con soggetti pubblici o privati) (art. 15, c. 1, lettera d) del C.C.N.L. 01.04.1999..... € 0,00
- 2) 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale ai sensi dell'art. 1, commi 57 e seguenti, legge n. 662/1996 (art. 15, c. 1, lettera e) del C.C.N.L. 01.04.1999..... € 0,00
- 3) risorse da specifiche disposizioni di legge (es.: 2% progettazione interna; quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, c. 1, lettera p) D.Lgs. n. 446/1997, ecc.) (art. 15, c. 1, lettera k) del C.C.N.L. 01.04.1999 e successive modificazioni ed integrazioni)..... € 2.157,22
- di cui:  
€ 537,06 (1)  
€ 1.620,16 (2)
- 4) eventuali risparmi per compensi per lavoro straordinario in applicazione della disciplina di cui all'art. 14, cc. 3 e 4, del C.C.N.L. 01.04.1999 (art. 15, c. 1, lettera m) del C.C.N.L. 01.04.1999..... € 0,00
- 5) eventuali integrazioni di fondi, in sede di contrattazione decentrata, a decorrere dal 01.04.1999. Sino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, in presenza, co-munque, della sussistenza, nel bilancio, della relativa capacità di spesa (art. 15, c. 2, C.C.N.L. 01.04.1999)..... € 1.639,00
- 6) in presenza di attivazione di nuovi servizi e/o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti. Determinazione dei maggiori oneri per salario accessorio nei limiti delle capacità di bilancio (art. 15, c. 5, C.C.N.L. 01.04.1999), per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivati dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, dello stesso C.C.N.L. dell'01.04.1999..... € 0,00
- 7) eventuale quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria (art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000)..... € 0,00
- 8) Ulteriore incremento di cui all'art. 4, comma 2, C.C.N.L. 9 maggio 2006:
- a) fino ad un massimo dello 0,3% del monte salari 2003 (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti sono comprese

tra il 25% ed il 32%) .....	€ 0,00
b) tra un minimo dello 0,3% ed un massimo dello 0,7% (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è inferiore al 25%).....	€ 0,00
9) Ulteriori incrementi di cui all'art. 8, c.3, CCNL 11.04.2008 (L'incremento non trova applicazione da parte degli enti locali disestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta, ai sensi di legge, l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8)).	
a) fino ad un massimo dello 0,3% del monte salari 2005 (per i soli enti con rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti compreso tra il 25% ed il 32%) .....	€ 0,00
b) fino ad un massimo dello 0,9% (per i soli enti nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è inferiore al 25%) .....	€ 0,00
4° TOTALE	€ 3.796,22

TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DISPONIBILE PER L'ANNO 2008:

- 1°	TOTALE	€ 9.509,12
.....		€ 3.262,44
- 2°	TOTALE	€ 2.079,47
.....		€ 3.796,22
- 3°	TOTALE	€ 3.796,22
.....		
- 4°	TOTALE	
.....		
	5° TOTALE COMPLESSIVO	€ 18.647,25

Le risorse stabile complessive (totale 1,2,3) ammontano ad Euro 14.851,03 da cui vengono decurtati:

- Euro 6.640,72 per progressioni orizzontali anni precedenti;
- Euro 5.668,83 progressioni orizzontali 2008;
- Euro 2.412,36 per indennità di comparto;
- Euro 129,12 per indennità di cui all'art. 32, coma 9, CCNL 2004, categoria A.

Di conseguenza restano nelle risorse stabili Euro 0,00.

Le risorse variabili sono costituite da Euro 1.639,00 che sono vincolate a progetti il cui esame è sottoposto all'organo di revisione ai sensi dell'art. 15, comma 2 e

(1) La relativa somma è stata erogata per l'anno 2009 dalla Prefettura di Torino per il monitoraggio relativo all'applicazione da parte dei Comuni del D.Lgs. n. 30/2007 sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea. La somma di Euro **115,84** è destinata alla formazione degli operatori dei Servizi Demografici in aggiunta alla somma prevista dall'art. 23 del C.C.N.L. 1/04/1999.

(2) Euro **1.620,16** per la gestione delle funzioni concernenti il diritto allo studio attribuite ai Comuni dalla L.R. n. 28/2007, art. 32 e da D.G.R. n. 36-11129.

#### **ART. 4 Utilizzo delle Risorse Stabili**

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli:

**ART. 4.1** Sono state utilizzate delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali effettuate a tutto il 31/12/2004 ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. B) del CCNL dell'1/04/1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 3.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato.

Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2007 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato:

#### **RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL 31/12/2003**

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali al 31/12/2003 (Tab. C – CCNL quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2002/2003)
----------------------	---

	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos. econ. di sviluppo (compresa 13 <sup>^</sup> mensilità)
<b>CATEGORIA B1</b>		
<b>DE PASQUALIN Pier Giorgio</b>	B3	<b>863,85</b>
<b>BERNARDI Ezio (cessato)</b>	B2	<b>299,89</b>
<b>TOTALE CATEGORIA B1</b>		<b>1.163,74</b>
<b>CATEGORIA B3</b>		
<b>ALFARONE Anna Maria</b>	B5	<b>567,89</b>
<b>TOTALE CATEGORIA B3</b>		<b>567,89</b>
<b>CATEGORIA C</b>		
<b>NICOLA Annamaria (progr. Vert. 2002)</b>	C2	<b>463,82</b>
<b>SCARAFIOTTI Francesco</b>	C3	<b>965,13</b>
<b>FERRARIS Pierpaolo</b>	C2	<b>481,17</b>
<b>TOTALE CATEGORIA C</b>		<b>1.910,12</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>3.641,75</b>

#### **RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL 31/12/2004**

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali al 31/12/2004	
	Posizione economica ottenute dopo progressione	Trattamento pos. Econ. Di sviluppo (compresa 13 <sup>^</sup> mensilità)
<b>CATEGORIA B1</b>		
<b>DE PASQUALIN Pier Giorgio</b>	B4	<b>288,96</b>
<b>TOTALE CATEGORIA B1</b>		<b>288,96</b>
<b>CATEGORIA B3</b>		
<b>ALFARONE Anna Maria (progressione verticale a C1 si sono liberate risorse per Euro 627,12)</b>	B5	
<b>TOTALE CATEGORIA B3</b>		
<b>CATEGORIA C</b>		
<b>SCARAFIOTTI Francesco</b>	C4	<b>701,48</b>
<b>FERRARIS Pierpaolo</b>	C3	<b>548,08</b>
<b>TOTALE CATEGORIA C</b>		<b>1.249,56</b>
<b>CATEGORIA D</b>		
<b>NICOLA Annamaria</b>	D2	<b>1.123,59</b>
<b>TOTALE CATEGORIA D</b>		<b>1.123,59</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>2.662,11</b>

#### **RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL 31/12/2005**

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali al 31/12/2004	
	Posizione economica ottenute dopo progressione	Trattamento pos. Econ. Di sviluppo (compresa 13 <sup>^</sup> mensilità)
<b>CATEGORIA B1</b>		
<b>MASINO Luca</b>	B2	<b>310,70</b>
<b>TOTALE CATEGORIA B1</b>		<b>310,70</b>

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali dal 2000 al 2005 ammontano a complessivi Euro **6.614,56** così composte:

- Progressioni economiche orizzontali al 31/12/2003: Euro **3.641,75**;
- Progressioni economiche orizzontali al 31/12/2004: Euro **2.662,11**;
- Progressioni economiche orizzontali al 31/12/2005: Euro **310,70**;

Nel corso dell'anno 2006 si sono liberati Euro **1.152,81** di somme relative a progressioni economiche orizzontali del Sig. DE PASQUALIN Pier Giorgio, poiché lo stesso ha cessato l'attività per pensionamento, pertanto nell'anno 2006 verranno corrisposti Euro **5.461,75** per progressioni orizzontali.

Nel corso dell'anno 2004, a seguito di progressione verticale della Sig.ra ALFARONE Anna Maria (da B<sub>5</sub> a C<sub>1</sub>) viene liberata la somma di Euro **627,12** che per Euro **310,70** viene utilizzata per la progressione orizzontale del dipendente MASINO Luca (da B<sub>1</sub> a B<sub>2</sub>).

Nel corso dell'anno 2008 sono state destinate Euro **5.668,83** per progressioni orizzontali.

**ART. 4.2** Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento **dell'indennità di comparto** biennio 2003/2004 e anno 2005.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per gli anni 2003, 2004 e 2005, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22/01/2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Eguale non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

**Per l'anno 2003** le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

<b>Dipendente</b>	<b>Categoria all'1/01/2003</b>	<b>Incrementi valori mensili indennità di comparto decorrenza 1/01/2003</b> <b>Tab. D Col. (2)</b>	<b>Arretrati indennità di comparto dall'1/01/03 al 31/12/03 Tab. D Col. (2) x 12 mensilità</b>	<b>Arretrati indennità di comparto anno 2003 riconosciuta al pers.dip. Tab. D Col. (2) finanz, con risorse decentrate</b>
1	D	7,95	95,40	<b>95,40</b>
2	C	7,01	84,12	<b>168,24</b>
2	B	6,00	72,00	<b>144,00</b>
<b>Totali</b>				<b>407,64</b>

Per un totale annuo complessivo di Euro **407,64**.

**Per l'anno 2004** le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

Dipendente	Categoria all'1/01/2004	Indennità di comparto complessiva anno 2004 Tab. D Colonne (2) e (3)	
		Finanz. con risorse decentralizzate (2)	Finanz. con risorse decentralizzate (3)
1	D	95,40	468,00
2	C	168,24	826,80
2	B	144,00	709,92
TOTALI		407,64	2.004,72
Totale finanziato con risorse decentralizzate stabili		Euro 2.412,36	

Per un totale annuo complessivo di Euro **2.412,36**.

Per l'anno 2005 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentralizzate ammontano a Euro **2.412,36** come risulta dal sottoriportato prospetto:

Dipendente	Categoria all'1/01/2004	Indennità di comparto complessiva anno 2005 Tab. D Colonne (2) e (3)	
		Finanz. con risorse decentralizzate (2)	Finanz. con risorse decentralizzate (3)
1	D	95,40	468,00
3	C	240,24	1.181,76 (N.B.: per la progressione verticale in C pertanto grava sul fondo solo il costo dell'indennità di comparto relativa alla categoria professionale di provenienza B5) (ALFARONE)
1	B	72,00	354,96
TOTALI		407,64	2.004,72
Totale finanziato con risorse decentralizzate stabili		Euro 2.412,36	

Per l'anno 2008 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentralizzate ammontano a Euro **2.412,36** come risulta dal sottoriportato prospetto:

Dipendente	Categoria all'1/01/2005	Indennità di comparto complessiva anno 2005 Tab. D Colonne (2) e (3)	
		Finanz. con risorse decentralizzate (2)	Finanz. con risorse decentralizzate (3)
1	D	95,40	468,00
3	C	240,24	1.181,76 (N.B.: per la progressione verticale in C pertanto grava sul fondo solo il costo dell'indennità di comparto relativa alla categoria professionale di

			provenienza B5) (ALFARONE)
1	B	<b>72,00</b>	<b>354,96</b>
TOTALI		<b>407,64</b>	<b>2.004,72</b>
<b>Totale finanziato con risorse decentrate stabili</b>		<b>Euro 2.412,36</b>	

**ART. 4.3** Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità al personale delle categorie A e B1.

Ai sensi dell'art. 32 – comma 9 – del CCNL del 22/01/2004 è confermata per il personale assunto in profili collocati nelle categorie A e B, posizione economica B1, l'indennità di Euro **64,56** annue lorde, di cui all'art. 4 – comma 3 – del CCNL 16/07/1996.

L'importo complessivo determinato è pari a Euro **129,12** come si evince dal prospetto sotto riportato:

N. dipendenti	Categoria	Importo annuo indennità spettante
1	B1	<b>64,56</b>
1	A	<b>64,56</b>
<b>TOTALE</b>		<b>129,12</b>

#### **ART. 5 Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria**

- 1) la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategoriali B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
  - per la categoria A dalla posizione A1 alla A5;
  - per la categoria B dalla posizione B1 alla B5 e dalla posizione B3 a B7;
  - per la categoria C dalla posizione C1 alla C5;
  - per la categoria D dalla posizione D1 alla D6 e dalla posizione D3 a D6;
- 2) il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL del 22/01/2004;
- 3) con l'art. 34, comma 5 dello stesso CCNL non trova più applicazione la disciplina relativa al costo medio ponderato di ciascun percorso economico;
- 4) in caso di progressione verticale fra categorie al dipendente viene attribuito il trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di classificazione fatto salvo l'eventuale trattamento economico superiore acquisto per effetto di progressione orizzontale nella precedente categoria. In quest'ultimo caso viene conservata ad personam la differenza di trattamento economico, con riassorbimento della stessa a seguito di progressione economica orizzontale nella nuova categoria;

- 5) al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza.
- 6) in applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono stati fissati con deliberazione G.C. n° 118 del 6/11/1999.

**ART. 6 Proposta per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività. (art. 17, C.C.N.L. 01.04.1999)**

1) quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale (art. 5 del C.C.N.L. 31.03.1999) <u>ivi compresi gli incrementi attribuiti in sede di prima applicazione</u> , ai sensi dell'art. 7, dello stesso contratto. A tali fini vengono utilizzate anche le risorse di cui all'art. 2, comma 2, del C.C.N.L. 16.07.1996 (0,25% del monte salari 1995) nonché, per le ex 1 <sup>a</sup> e 2 <sup>a</sup> q.f., anche l'indennità di cui all'art. 4, c. 3, del C.C.N.L. 16.07.1996 (€ 64,56 annui). <b>La quota è altresì comprensiva degli incrementi disposti rispettivamente, dall'art. 1, c. 3, del C.C.N.L. 5 ottobre 2001, dall'art. 29, c. 5, del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, dall'art. 2, c. 2, del C.C.N.L. 9 maggio 2006 e dall'art. 7, c. 2, del C.C.N.L. 11.04.2008 come determinate al precedente punto B.3, lettera a), b), c) e d) quota riservata alle progressioni orizzontali (anno 2008);</b>	€ 5.668,83
2) progressioni orizzontali effettuate fino al 31/12/2007	€ 6.640,72
2) quota riservata alla retribuzione di posizione e di risultato, ad eccezione degli enti di cui all'art. 11 del C.C.N.L. 31.03.1999 (comuni di minori dimensioni demografiche), i quali reperiranno tali fondi nell'ambito delle proprie risorse finanziarie al di fuori del fondo (art. 17, c. 2, lettera c), C.C.N.L. 01.04.1999) ..	€ 0,00
3) quota riservata al pagamento delle indennità di turno, rischio, ecc. (art. 17, c. 2,	€ 0,00
4) quota riservata per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate dal personale delle categorie A, B e C (art. 17, c. 2, lettera e) .....	€ 0,00
5) quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lettera f)	€ 0,00
6) quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) .....	€ 0,00
7) quota riservata per incentivare le particolari attività connesse a specifiche disposizioni di legge (vedi quadro D punto 3) (art. 17, c. 2, lettera g) .....	€ 0,00
8) quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4. lettere b) e c), del C.C.N.L. 22.01.2004) .....	€ 2.412,36
9) quota riservata alla disciplina dell'art.10 del C.C.N.L. 22.01.2004 (alte professionalità) (art. 32, c. 7, del C.C.N.L. 22.01.2004) .....	€ 0,00
10) quota riservata ai messi notificatori (art. 54, C.C.N.L. 14.09.2000 e art. 31, c. 3, del C.C.N.L. 16.10.2003) .....	€ 0,00
11) indennità di cui all'art. 32, comma 2 del C.C.N.L. 2004 Cat. A	€ 129,12

**ART. 7 Disposizioni finali**

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto salvo quanto disposto nei precedenti articoli 1 e 2.

IL PRESIDENTE

IL MEMBRO

I RAPPRESENTANTI SINDACALI

Brusasco,

---

---